

## Psychologisch Onderzoek

*De "echte" testpsycholoog blijft onverstoort zijn ambacht uitoefenen. Zijn toegevoegde waarde is zijn vermogen om de uitkomsten van een effectieve reeks van tests, oefeningen en rollenspellen echt te interpreteren, terug te vertalen naar de kern van de vraagstelling en daar objectief over te rapporteren.*

In ons testcentrum in Amersfoort worden dagelijks mensen ontvangen die een (in-)spannende dag gaan beleven. De testpsychologen en de -assistenten begrijpen dat als geen ander. Met zorg wordt die sfeer gecreëerd, die leidt tot optimale resultaten. Optimaal wil zeggen: de werkelijkheid zoveel als mogelijk benaderend. Een assessment bijvoorbeeld is geen hobbel die even moet worden genomen. Integendeel! Opdrachtgever en kandidaat investeren samen in de spiegel die wordt voorgehouden en wat daarvan kan worden geleerd. Voor nu en in de toekomst!

Met de inzet van beproefde testmethoden, rollenspelen (met professionele acteurs) en praktijkopdrachten ontstaan objectieve rapportages, die houvast bieden voor gewogen besluitvorming en duurzame keuzes. Om de menselijke maat te hanteren, werkt Elephant nadrukkelijk zo min mogelijk met webbased tests. Om de samenhang van de uitkomsten niet verloren te laten gaan, wordt er niet gewerkt met geautomatiseerd geproduceerde rapporten.

De testpsychologen (NIP) maken assessments op maat in het geval van bijvoorbeeld:

- Selectie van nieuwe medewerkers
- Potentieelonderzoek in het geval van mobiliteitsvragen
- Nulmetingen als vertrekpunt van een ontwikkelprogramma
- Persoonlijkheidsvraagstukken

Onderzoeken zijn in de regel binnen 5 werkdagen in te plannen en vinden in Amersfoort plaats.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. **Deelonderzoek**
2. Beroeps- en  
Studiekeuzeonderzoek
3. Loopbaan- en  
Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Assessment  
Ondernemerschap
6. Selectie - deelonderzoek
7. Selectieonderzoek -  
standaard
8. Selectie - uitgebreid met  
postbak
9. Assessment (incl. postbak  
en rollenspel)
10. Psychische check up -  
module  
stressbestendigheid

## 1. Deelonderzoek (intelligentie, persoonlijkheid of interesses en motivatie)

*Soms heeft u een specifieke vraagstelling, die u wilt laten onderzoeken. In plaats van verplicht een totaalpakket te moeten afnemen, kunt u bij ons een deel van een onderzoek afnemen. Echt maatwerk noemen wij dat!*

### Doelstelling

Snel en voordelig uw specifieke vraagstelling beantwoorden. U kunt kiezen uit 1 van de 3 thema's: intelligentie (werk- & denkniveau), persoonlijkheid of beroepsinteresses + motivatie.

### Werkwijze

Na een korte intake op de onderzoeksdag ontvangt u aan het einde van de dag een beknopte weergave van de bevindingen, waarna wij u een beknopt maatwerk rapport toesturen.

### Uw tijdsinvestering

1 dagdeel.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na telefonische intake.

Schriftelijke rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
- 2. Beroeps- en Studiekeuzeonderzoek**
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Potentieelonderzoek
6. Assessment Ondernemerschap
7. Selectie - deelonderzoek
8. Selectieonderzoek - standaard
9. Selectie - uitgebreid met postbak
10. Assessment (incl. postbak en rollenspel)
11. Psychische check up - module stressbestendigheid

## 2. Beroeps- en Studiekeuzeonderzoek

*Staat u als student voor het dilemma een opleiding te moeten kiezen, maar heeft u geen idee of de (beroeps)richting bij u past? Misschien heeft u juist wel al een opleiding en/of beroep op het oog, maar wilt u de kans van slagen nu eens objectief laten testen en zo het risico reduceren dat u kostbare tijd en energie investeert in een baan die later niet bij u blijkt te passen? Of, wilt u een loopbaan-wending maken, maar heeft u nog geen idee in welke richting? Dan is ons Beroeps- en Studiekeuzeonderzoek iets voor u!*

### Doelstelling

Met ons Beroeps- en Studiekeuzeonderzoek bieden wij u een relatief voordelig overall-onderzoek waarin 3 thema's (intelligentie, persoonlijkheid en beroepsinteresses + (studie)motivatie) worden onderzocht en met elkaar verbonden. Hierdoor kunt u snel en voordelig een passende loopbaanroute uitstippelen.

### Werkwijze

Na een diepte-interview op de onderzoeksdag worden psychologische tests afgenomen. Aan het einde van de dag ontvangt u een beknopte weergave van de bevindingen, waarna wij u een maatwerk rapport toesturen.

### Uw tijdsinvestering

1 dag.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na telefonische intake.

Schriftelijke rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
- 3. Loopbaan- en Talentenonderzoek**
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Assessment ondernemerschap
6. Selectie - deelonderzoek
7. Selectieonderzoek - standaard
8. Selectieonderzoek - uitgebreid met postbak
9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)
10. Psychische check up module stressbestendigheid

## 3. Loopbaan- en Talentenonderzoek

*Misschien wilt u uw talenten en valkuilen uitvoerig in kaart laten brengen, om weloverwogen keuzes te maken waarmee u met uw kwaliteiten recht wordt gedaan. Of u, of één van uw medewerkers, staat voor een belangrijke loopbaanwending, maar wil een gedegen onderzoek naar passende beroepsrichtingen en omgevingsfactoren met een duurzaam karakter. Voor uw outplacement, re-integratie 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> spoor en potentieelonderzoek bent u voor een Loopbaan- en Talentenonderzoek bij ons aan het juiste adres!*

### Doelstelling

Uitgebreid onderzoek waarin de thema's intelligentie, persoonlijkheid en motivatie en al dan niet beroepsinteresses uitgebreid worden onderzocht, met als doel talenten, valkuilen en uw ontwikkelbaarheid in kaart te brengen en gerichte adviezen te geven zodat u uw loopbaan verder uit kunt stippelen.

### Werkwijze

Na een intake waarbij een diepte-interview wordt afgenomen, worden psychologische tests - mede ingezet rondom uw specifieke vragen - afgenomen. Aan het einde van de dag ontvangt u een beknopte weergave van de bevindingen. In een uitvoerig gesprek later nemen wij samen alle resultaten door, waarna wij u een maatwerk rapport toesturen.

Optioneel kunnen praktijksimulaties zoals een postbak en/of rollenspel worden ingezet.

### Uw tijdsinvestering

12 uur, verdeeld over 3 dagen.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na intakegesprek.

Resultatenbespreking en rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
- 4. Persoonlijkeids-onderzoek**
5. Potentieelonderzoek
6. Assessment ondernemerschap
7. Selectie - deelonderzoek
8. Selectieonderzoek - standaard
9. Selectieonderzoek - uitgebreid met postbak
10. Assessment (incl. postbak en rollenspel)
11. Psychische check up module stressbestendigheid

## 4. Persoonlijkheidsonderzoek

*Indien u belemmeringen ondervindt in uw psychisch, persoonlijk en/of sociaal functioneren en bovendien uw psychische belastbaarheid dient te worden vastgesteld, dan biedt ons persoonlijkheidsonderzoek uitkomst! Het persoonlijkheidsonderzoek vindt plaats in een prettige sfeer en ambiance, waarbij indien wenselijk extra rekening wordt gehouden met uw belastbaarheid.*

### Doelstelling

Het in kaart brengen van de aard en ernst van eventuele beperkingen in het persoonlijk en/of sociaal functioneren voor de werksituatie. Tevens wordt inzicht gegeven in beroepsinteresses en mogelijkheden en worden begeleidingsadviezen gegeven.

### Werkwijze

Na een intake waarbij een uitgebreid biografisch interview wordt afgenomen, worden op de onderzoeksdag psychologische tests afgenomen, met respect voor u als mens en uw belastbaarheid. Aan het einde van de dag ontvangt u een beknopte weergave van de bevindingen. In een uitvoerig gesprek nemen wij samen alle resultaten door, waarna wij u een maatwerk rapport toesturen.

### Uw tijdsinvestering

12 uur, verdeeld over 3 dagen.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na intakegesprek.  
Resultatenbespreking en rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
- 5. Assessment ondernemerschap**
6. Selectie - deelonderzoek
7. Selectieonderzoek - standaard
8. Selectieonderzoek – uitgebreid met postbak
9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)
10. Psychische check up module stressbestendigheid

## 5. Assessment ondernemerschap

*Wilt u ondernemer of ZZP-er worden of bent u dat al maar wilt u snel en objectief in kaart laten brengen of u daar de persoon naar bent en/of waar uw talenten en valkuilen liggen? Dan is ons Assessment ondernemerschap uw investering waard!*

### Doelstelling

Dit assessment wordt ingezet als een objectieve toets wordt gewenst ten aanzien van de vraag of u over voldoende ondernemerschapskwaliteiten beschikt om succesvol te kunnen zijn in die rol. Daarnaast ontstaat objectief inzicht in de krachten en de valkuilen in het licht van uw (beoogde) ondernemerschap, waardoor een snelle en gerichte ontwikkeling wordt ondersteund.

### Werkwijze

Eén testdag, met psychologische tests en rollenspellen (met professionele acteurs). De eerste bevindingen zijn nog dezelfde dag bekend en besproken. Na een uitvoerige resultatenbespreking waarin wij alle scores samen doorspreken ontvangt u een maatwerk rapport.

### Uw tijdsinvestering

Circa 10 uur, verdeeld over 2 dagen.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na aanmelding.  
Resultatenbespreking en rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

- 1 Deelonderzoek
- 2 Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
- 3 Loopbaan- en Talentenonderzoek
- 4 Persoonlijkheidsonderzoek
- 5 Assessment ondernemerschap
- 6 Selectie – deelonderzoek**
- 7 Selectieonderzoek – standaard
- 8 Selectieonderzoek – uitgebreid met postbak
- 9 Assessment (incl. postbak en rollenspel)
- 10 Psychische check up module stressbestendigheid

## 6. Selectie - deelonderzoek

*Soms heeft u een specifieke vraagstelling, waarover u aansluitend op uw selectieprocedure behoefte hebt aan een objectief advies of oordeel. Zo wilt u soms alleen weten of uw kandidaat qua persoonlijkheid aansluit bij uw vacature en organisatie, of wilt u juist alleen het werk- en denkniveau verifiëren. Het is dan prettig te weten dat u bij ons geen volledig onderzoek hoeft af te nemen. Echt maatwerk noemen wij dat en nog voordeliger voor u ook!*

### Doelstelling

Het in kaart brengen van de intellectuele capaciteiten of de persoonlijkheid en een objectieve uitspraak doen over de geschiktheid van uw kandidaat op het desbetreffende onderdeel.

### Werkwijze

Na een intake waarbij de functie en selectiecriteria worden doorgenomen, worden aan de hand van een selectie-interview en psychologische tests de intellectuele capaciteiten, danwel talenten, ontwikkel- en aandachtspunten in kaart gebracht, zodat teleurstelling later voor beide partijen wordt voorkomen.

U ontvangt van ons een beknopt maatwerk rapport.

Telefonische terugkoppeling aan het einde van de testdag.

### Tijdsinvestering voor kandidaat

Circa 6 uur.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na aanmelding.

Schriftelijke rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Assessment ondernemerschap
6. Selectie - deelonderzoek
- 7. Selectie onderzoek - standaard**
8. Selectieonderzoek – uitgebreid met postbak
9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)
10. Psychische check up module stressbestendigheid

## 7. Selectieonderzoek – standaard

*Uit onderzoek is gebleken dat u met aanvullend psychologisch onderzoek de voorspellende waarde van uw sollicitatieprocedure tot zo'n 70% kunt verhogen. Daarnaast ligt de toegevoegde waarde besloten in de sterkte-zwakte analyse, die een snelle en doelgerichte ontwikkeling ondersteunt. Als u snel een objectief oordeel wilt over de geschiktheid van uw kandidaten, dan bent bij onze praktijkgerichte en gecertificeerde psychologen in vertrouwde handen!*

### Doelstelling

Het in kaart brengen van de intelligentie (werk- en denkniveau) en persoonlijkheid en een objectieve uitspraak doen over de geschiktheid van uw kandidaat.

### Werkwijze

Na een intake waarbij de functie en selectiecriteria worden doorgenomen, worden aan de hand van een selectie-interview en psychologische tests de intellectuele capaciteiten, talenten, ontwikkel- en aandachtspunten in kaart gebracht, gelet op de geschiktheid van uw kandidaat.

Telefonische terugkoppeling aan het einde van de testdag.

U ontvangt van ons een beknopt maatwerk rapport.

Rollenspel optioneel.

### Tijdsinvestering kandidaat

1 dag.

### Doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na aanmelding.

Schriftelijke rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Assessment ondernemerschap
6. Selectie - deelonderzoek
7. Selectieonderzoek - standaard
- 8. Selectieonderzoek - uitgebreid met postbak**
9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)
10. Psychische check up module stressbestendigheid

## 8. Selectieonderzoek – uitgebreid met postbak

*Wilt u de geschiktheid van uw kandidaat voor een leidinggevende of coördinerende rol laten beoordelen, dan levert dit onderzoek iets op! Inhoudelijk is dit onderzoek grotendeels gelijk aan het standaard selectieonderzoek, met toevoeging van praktijkonderdeel "postbak". Behalve dat dit onderzoek daarmee meer geschikt is voor de selectie voor dergelijke functies, wordt hierdoor tevens de voorspellende waarde van uw selectieprocedure verder verhoogd.*

### Doelstelling

Het in kaart brengen van de intelligentie (werk- en denkniveau) en persoonlijkheid en een objectieve uitspraak doen over de geschiktheid van uw kandidaat voor een leidinggevende of coördinerende functie.

### Werkwijze

Na een intake waarbij de functie en selectiecriteria worden doorgenomen, worden aan de hand van een selectie-interview, één praktijksimulatie en psychologische tests de intellectuele capaciteiten, talenten, ontwikkel- en aandachtspunten in kaart gebracht, gelet op de geschiktheid van uw kandidaat. Telefonische terugkoppeling van de eerste bevindingen aan het einde van de testdag. U ontvangt van ons een beknopt maatwerk rapport.

### Tijdsinvestering kandidaat

1 dag.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na aanmelding.

Schriftelijke rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Assessment ondernemerschap
6. Selectie - deelonderzoek
7. Selectieonderzoek - standaard
8. Selectieonderzoek - uitgebreid met postbak
- 9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)**
10. Psychische check up module stressbestendigheid

## 9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)

*Wilt u als verlengstuk van uw sollicitatieprocedure de geschiktheid van uw kandidaat laten beoordelen, waarbij u functioneringsproblemen zoveel mogelijk wilt uitsluiten? Investeer dan in een assessment! Inhoudelijk is het grotendeels gelijk aan het standaard selectieonderzoek, aangevuld met praktijkonderdelen "postbak" en een rollenspel met professionele acteurs.*

### Doelstelling

Het in kaart brengen van de intelligentie (werk- en denkniveau) en persoonlijkheid en een objectieve uitspraak doen over de geschiktheid van uw kandidaat.

### Werkwijze

Na een intake waarbij de functie en selectiecriteria worden doorgenomen, worden aan de hand van een selectie-interview, twee praktijksimulaties en psychologische tests de intellectuele capaciteiten, talenten, ontwikkel- en aandachtspunten in kaart gebracht, zodat teleurstelling later voor beide partijen wordt voorkomen.

Telefonische terugkoppeling van de eerste bevindingen aan het einde van de testdag.

U ontvangt van ons een uitgebreid maatwerk rapport.

### Tijdsinvestering kandidaat

1 dag.

### Uw doorlooptijd

Testdag: uiterlijk 5 werkdagen na aanmelding.

Schriftelijke rapportage: uiterlijk 5 werkdagen na testdag.

## Psychologisch onderzoek en psychische check-ups

1. Deelonderzoek
2. Beroeps- en Studiekeuze onderzoek
3. Loopbaan- en Talentenonderzoek
4. Persoonlijkheidsonderzoek
5. Assessment ondernemerschap
6. Selectie - deelonderzoek
7. Selectieonderzoek - standaard
8. Selectieonderzoek - uitgebreid met postbak
9. Assessment (incl. postbak en rollenspel)

## 10. Psychische check up - module stressbestendigheid

## 10. Psychische check up - module stressbestendigheid

*Volgens recent wetenschappelijk onderzoek is 30% tot 40% van het Nederlands arbeidsverzuim werkgerelateerd en neemt dit toe. Helaas wordt er vaak pas ingegrepen als het al te laat is, met alle gevolgen voor beide partijen van dien! Indien u bijvoorbeeld als onderdeel van uw verzuimbeleid preventief de stressbestendigheid van uw medewerkers wilt laten testen, dan is ons snelle en voordelige stressbestendigheds check-up het overwegen waard.*

### Doelstelling

Het in kaart brengen van de emotionele stabiliteit en stresshantering.

### Werkwijze

Uw medewerkers ontvangen een vragenlijst die door ons wordt gescoord en geanalyseerd. Vervolgens worden de resultaten conform de richtlijnen alleen aan de medewerker beschikbaar gesteld.

Indien wenselijk kan een vervolgonderzoek stressbestendigheid worden ingezet.

### Tijdsinvestering medewerker

30 minuten, thuis of op de werkplek.

### Uw doorlooptijd

Korte schriftelijke rapportage, maximaal 5 werkdagen na retour ontvangst vragenlijsten.



**Amersfoort  
Achter de Kamp 2**



**Harderwijk  
Vischmarkt 17**



**Utrecht  
Jansdam 4 bis**



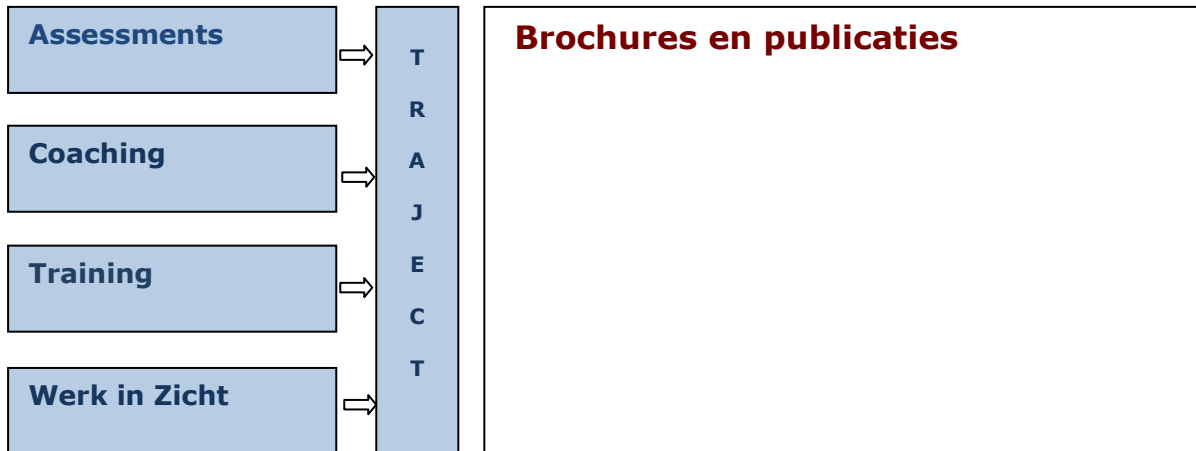
**Almere  
Televisieweg 2**

Het hoofdkantoor is gevestigd in Amersfoort. Hier worden ook de assessments afgenomen en vinden de trainingen plaats.

De coaches reizen tussen de vier vestigingen voor hun sessies. Op deze wijze is iedere coach met zijn unieke aanpak op iedere locatie beschikbaar.

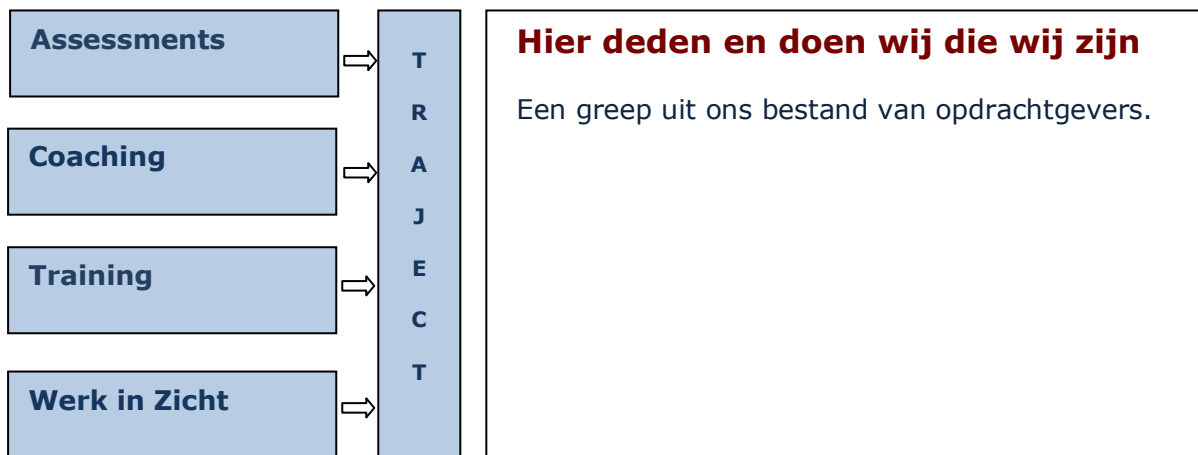
Elephant is lid van BoaBorea en beschikt over het Keurmerk Blik op Werk. De testpsychologen zijn aangesloten bij het NIP.

Wij publiceren de uitstroomresultaten en de klanttevredenheidscijfers via onze website.



De volgende brochures, publicaties en werkmappen zijn thans beschikbaar:

- Brochure Psychologisch onderzoek
- Brochure Werk in Zicht trainingen
- Brochure Competentiecarrousel
- Brochure Werk in Zicht
- Brochure Videosollicitatie
- Publicatie: Presenteren doe je zo
- Publicatie: Netwerken is net werken
- Publicatie: Solliciteren met behulp van een olifant
- Publicatie: Een coach is gewoon een boekhouder
- Werkmap: Blijscan, hier en nu!
- Werkmap: Inzicht
- Werkmap: Elevator pitch in 14 stappen
- Werkmap: 180 graden feedback
- Werkmap: Competentieoperationalisering
- Boekje: Waarom zou die baan niet voor jou zijn?



Achmea	Hallmark	Meeus
Interpolis	Ecabo	ABN AMRO
SNS bank	Goudse Verzekeringen	AD Nederland
NIBC	Gemeente Apeldoorn	Meander Ziekenhuis
UWV	Gemeente Utrecht	Bosveld Gerechtsdeurwaarders
Gewest Eemland	Politie Utrecht	Krijco
Ministerie OCW	Nederlands Dagblad	CED
Lievegoed Zorggroep	Oico Credit	Coloriet
NOS	Oracle	Gemini Ziekenhuis
Inter Access	Woonbron	Implacom
Robeco	Rochdale	KPOA
Kinderopvang N.W. Veluwe	Bike Totaal	Luminus
GGD Amsterdam	Gemeente Amersfoort	Nestlé
TCA	Gemeente Ermelo	NKVB
Bedrijfsfonds Apotheken	Kans Re-integratie	Participatiefonds Onderwijs
Cliniclowns	NV Schade	Rubicon Jeugdzorg
Bestuursbureau BPMT	Natudis	Springer Uitgeverij